

L'ÉCHO DU POLICIER

JOURNAL D'INFORMATION DES PERSONNELS DU MINISTÈRE DE L'INTÉRIEUR ET DE LA POLICE NATIONALE

FACE À
LA DÉTRESSE
ET AUX SUICIDES
DES NÔTRES

ŒUVRONS
IMMÉDIATEMENT !

sommaire n°55

page 3
L'ÉDITORIAL D'YVES LEFEBVRE

page 4
**RISQUES DITS PSYCHOSOCIAUX :
LE VASE ET LA GOUTTE**



page 7
**MISE EN PLACE DU GROUPE GYRO2TONS
À L'ANAS 13**

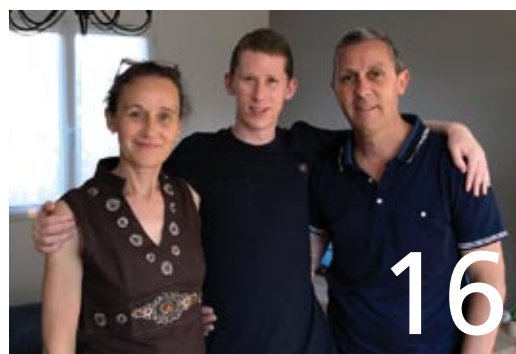
page 8
CONVENTION DE PARTENARIAT
Convention avec l'Association Nationale
l'Espoir Du Val d'Oise (EDVO)

page 9
**L'ANAS AU CŒUR DE L'AIDE D'URGENCE
POUR LE LOGEMENT**

page 11
**ANAS / RAID AVENTURE ORGANISATION :
PREMIÈRE EXPÉRIMENTATION EN 2022**

page 12
**DATES DES PROCHAINES ASSEMBLÉES
GÉNÉRALES DÉPARTEMENTALES**

page 13
**ÇA BOUGE DANS NOS CENTRES
DE VACANCES !**



page 16
TÉMOIGNAGE :
«LE FOOT PARTAGÉ POUR LUTTER CONTRE
LE HANDICAP DE MON FILS»

page 18
SOLIDARITÉS :
La FSPN et les «coquilles fêlées» reçues
au restaurant de Joinville-le-Pont
«Je cours pour Margaux et pour tous les
enfants atteints du cancer»

page 19
ACTUALITÉS DES DÉPARTEMENTS :
Les tablettes du cœur
Anas Le Temps libre : enfin les retrouvailles
Vente de chocolats de Noël
Retour sur le barbecue Anasien
Aidons-nous par le sport et vivons nos rêves
Mise en route du vélo adapté pour Romaric

page 22
**LE COURBAT : 60 ANS AU SERVICE
DES PROFESSIONNELS À HAUT RISQUE**



page 23
**BOUTIQUEFDO.FR : LA BOUTIQUE
SOLIDAIRE DES FORCES DE L'ORDRE**

page 24
**ANNIVERSAIRE : L'ASSOCIATION FLAG!
FIÈRE DE SES COULEURS DEPUIS 20 ANS**

page 25
**HOMMAGES À CHRISTIAN RÉNAT,
GUY BERRUE ET JEAN-YVES TISSIEZ**

CAMARADE, FACE À LA DÉTRESSE ET AU SUICIDE DES NÔTRES, ŒUVRONS IMMÉDIATEMENT !

Douze suicides déjà recensés dans les rangs des agents du Ministère de l'Intérieur à la date où j'écris ces lignes...

Au-delà de la tristesse que ces drames suscitent dans nos rangs, il est plus que jamais nécessaire d'agir !

L'Anas, notre association, doit redevenir l'un des fers de lance dans cette lutte au quotidien : nous nous devons d'être force de propositions, force de discussions, force de rassemblements !

Nul ne peut avoir le droit de prétendre à avoir seul la solution : ensemble nous avancerons pour lutter quotidiennement partout sur l'ensemble du territoire contre ce fléau !

L'Anas ne sera pas celle qui stigmatise, celle qui baigne dans un populisme indécent face à la souffrance des proches de nos collègues qui ont mis fin à leurs jours.

L'Anas demande à être associée aux travaux qui doivent enfin aboutir à la conception d'un outil managérial permettant un management naturellement empreint de bienveillance.



Faisons que nous puissions avoir dans tous les services des sentinelles aux risques psychosociaux, formons nos délégués prêts à s'investir dans ce combat, évaluons les formations qui existent sans restriction avec pour seul objectif celui d'apporter plus pour la protection de tous.

L'Anas n'acceptera pas de l'administration une formation au rabais des sentinelles : seuls les spécialistes peuvent et devront être ces formateurs à l'instar de ce qui se fait notamment dans le privé. Ces mêmes sentinelles devront être inscrites dans le processus du débriefing systématique après chaque intervention traumatisante ou pouvant l'être.

Nos « pairs aidants » seront pour l'Anas celles et ceux qui informeront les spécialistes que sont notamment les psychologues et absolument pas des courroies de renseignements des managers de la police nationale ! Le chantier est grand. Le chantier est vital.

Alors mes camarades, œuvrons immédiatement car une vie de sauvée sera déjà un premier combat de gagné.

Yves Lefebvre,
Président National

RISQUES DITS PSYCHOSOCIAUX : LE VASE ET LA GOUTTE

Suicides de plus en plus nombreux au sein des forces de l'ordre, burn-out, dépressions, accidents de la vie et addictions en augmentation... il est grand temps de vider le vase, pour ne pas qu'une seule goutte, quelle qu'en soit la taille, ne puisse venir le faire déborder irrémédiablement.

C'est l'histoire de deux équipages de police qui rentrent d'intervention. Qu'ont-ils vécu ? Qu'ont-ils vu durant cette vacation ? Qu'ont-ils côtoyé comme souffrance, comme violence, comme misère sociale... ? Cela peut aller de pas grand-chose, quelques situations conflictuelles, jusqu'au pire de ce qui peut arriver au citoyen lambda dans toute une vie. Comme le disent les policiers eux-mêmes, nous sommes plus souvent invités aux divorces qu'aux mariages.

Postulons que la première patrouille, équipée de deux policiers titulaires et un policier adjoint, a réalisé un contrôle routier, puis qu'elle s'est déplacée sur un différend familial, un accident léger de la circulation, pour terminer sur une opération de contrôle et de sécurisation dans un quartier sensible. Le deuxième équipage, composé du même effectif, a quant à lui réalisé plusieurs interventions, dont la dernière était constituée de ce que d'aucuns appellent un accident domestique, un drame abominable : un enfant en bas-âge est mort dans les bras de sa maman, après avoir ingurgité un produit laissé par erreur à sa portée par des parents débordés et à jamais anéantis.

Quelle sera, à votre avis, la différence entre ces deux équipages à la fin de service ? Feront-ils l'objet d'un traitement différent de la part de leur hiérarchie, au regard de ce qu'ils ont vécu durant leur vacation ? L'exposition au traumatisme vécu par une famille, qui rejaillit inévitablement sur les policiers, sera-t-elle prise en compte au travers d'un débriefing ? Sera-t-il fait appel à une psychologue

du SSPO pour réaliser un « défusing » ? Celui des policiers qui aura le plus mal vécu la situation, parce qu'il l'aura peut-être projeté sur sa propre famille, sera-t-il repéré par ses collègues ou parviendra-t-il à camoufler sa blessure, pour ne pas paraître faible auprès de ses pairs ?

Il faut craindre, en l'état actuel des choses, que dans la plupart des services, ces policiers regagneront leur domicile sans même un mot de quiconque. Tout au plus auront-ils l'occasion d'expulser quelques blagues de vestiaire, destinées à faire rire, certes, mais aussi à masquer les non-dits, à pallier toute absence de verbalisation de ce qui a été vécu. C'est ainsi que va la vie dans la plupart des services de police de France, où on – on, c'est nous tous, du policier adjoint au commissaire en passant par tous les grades ! – laisse s'accumuler l'exposition aux traumatismes, s'empiler les souffrances les unes sur les autres, se remplir le vase en espérant qu'il ne déborde pas un jour, se fabriquer ce qui peut ressembler à des grenades dégoupillées, dont on sait qu'elles peuvent exploser un jour... ou pas. Par cette pratique de l'évitement, qui confine à repousser la poussière sous le tapis, on – encore une fois, on c'est nous tous ! – pense gagner du temps ou éviter d'en perdre.

Les mesures à mettre en place dans ces cas de figure, aussi diverses que peuvent l'être des interventions de police-secours par exemple, sont jugées fastidieuses, chronophages, elles nécessitent de mobiliser des professionnels de santé, pas toujours dis-

ponibles. Le collègue, faute de formation et d'information, ne voit pas toujours bien à quoi peuvent servir ces pratiques concrètement, sinon à avouer ce qui est vécu comme une faiblesse, mais qui ne relève pourtant que du fonctionnement tout à fait normal du psychisme humain. Alors, non, le courage ce n'est pas de laisser s'accumuler ainsi les traumatismes, le courage, au contraire, c'est d'en parler. C'est le sens de la campagne qu'a lancée récemment l'ANAS et c'est le sens de ce que nous avons expliqué à notre administration, à l'occasion d'un échange avec le cabinet du ministre de l'Intérieur il y a quelques mois.

L'objectif, qui doit être partagé, est celui d'arriver à une véritable culture de la prise en charge des traumatismes et de la souffrance au quotidien, par la mise en place de débriefings, de defusings et, pour les blessures psychologiques et physiques, le développement de séjours de ressourcement, en petits groupes, accompagnés, entre autres, de professionnels de santé et au cours desquels les policiers pourront comprendre et évacuer le trop plein de stress dont ils ont été le réceptacle. Sur ce dernier point, la DGPN a impulsé la mise en place auprès de la DRCPN d'une Mission d'accompagnement des blessés (MAB). Celle-ci organise, depuis quelques mois, des stages de ressourcement qui rejoignent nos propositions. Il s'agit là d'une démarche qui va dans le bon sens, à encourager et à développer encore dans les années à venir. L'ANAS, acteur historique dans ce domaine, a d'ores et déjà proposé de mettre ses structures de vacances à disposition, hors saison, pour y recevoir ces stages.

Il n'en reste pas moins que sans impulsion, au plus près du terrain,

Alors, non, le courage ce n'est pas de laisser s'accumuler ainsi les traumatismes, le courage, au contraire, c'est d'en parler. C'est le sens de la campagne qu'a lancée récemment l'ANAS et c'est le sens de ce que nous avons expliqué à notre administration, à l'occasion d'un échange avec le cabinet du ministre de l'Intérieur il y a quelques mois.

d'une véritable culture du soutien des policiers, toute politique en la matière sera vouée à une réussite très relative. Formation et évaluation des cadres, du bas en haut de la chaîne hiérarchique, sur le développement de cette culture ; formation des policiers, dès l'école de police, par un module qui devra servir de prise de conscience sur l'exposition au risque psychosocial ; responsabilisation des gradés, officiers et commissaires, par la création d'objectifs annuels dans ce domaine ; contrôle du CHSCT ; création de véritables structures mobiles, mobilisables rapidement à l'échelle départementale, comprenant un psychologue du SSPO et des agents de prévention... autant d'objectifs qu'il faut savoir se fixer, si nous voulons véritablement prendre le mal à la racine.

Les représentants du personnel le savent. Nous évoluons dans une société où le lien social se délite et où les policiers sont quelquefois le dernier rempart de la République. Raison de plus pour avancer sur tous ces sujets primordiaux. Vider le vase, pour ne pas qu'une seule goutte, quelle qu'en soit la taille, ne puisse venir le faire déborder. ▲

Stéphane Liévin, secrétaire général

PLAN DE LUTTE CONTRE LE SUICIDE : LE DGPN RÉUNIT LES PARTENAIRES ASSOCIATIFS ET MUTUALISTES

Dans un contexte particulièrement préoccupant en ce début d'année 2022 (douze policiers ont mis fin à leur jour à l'heure où nous bouclons cet article), Frédéric VEAUX, directeur général de la police nationale, a choisi de réunir vendredi 21 janvier en visio-conférence l'ensemble des associations qui travaillent sur les questions de risques psychosociaux, ainsi que les mutuelles.

L'ensemble des services de la DRCPN, de l'IGPN et des réseaux de soutien étaient également mobilisés autour de cette réunion, au cours de laquelle les mesures du plan de lutte contre les suicides étaient présentées aux personnes présentes. Le président et le secrétaire général de l'ANAS ont pu, à cette occasion, rappeler la mobilisation de notre association sur ces questions, depuis plus de 70 ans maintenant. Nos militants seront mobilisés sur l'ensemble du territoire, afin de s'engager

de façon volontariste dans ce plan.

Tout en évitant la tentation du bouc-émissaire, Yves LEFEBVRE a rappelé notre souhait de voir se créer une véritable culture du débriefing et du defusing au sein de notre institution. Des moyens nouveaux pour le SSPO, des psychologues davantage tournés vers le terrain au quotidien, une formation des policiers dès l'école de police et de l'ensemble de la chaîne hiérarchique tout au long de la carrière, non pas en e-formation, mais dans un face-à-face, voilà autant de pistes qui doivent être suivies.

Cette réunion a été l'occasion pour les représentants de l'ANAS de rappeler que c'était toute l'organisation du travail au sein de la police nationale qui est à repenser, après 20 années de politique du chiffre qui a fait perdre son sens à une grande partie de la profession.

De même, les cas de management violent, lorsqu'ils sont signalés, doivent donner lieu à une enquête et à des prises de décision, afin que les conséquences de ces méthodes d'un autre âge cessent partout où elles sont encore présentes. Enfin, nous souhaitons que toutes les solutions puissent être déployées : celle des pairs-aidants venue du Canada, le protocole 6C venu d'Israël... Les sentinelles, dispositif expérimenté en 2021, sera généralisé sur l'ensemble du territoire dans les mois à venir, les militants de l'ANAS pourront s'y investir activement, comme ils l'ont toujours fait depuis la création de notre association.

Nous ne pourrions hélas pas tout régler d'un claquement de doigt, tant la problématique du suicide est complexe et multifactorielle. Mais chaque vie sauvée sera une avancée, à laquelle toutes et tous nous devons participer très activement. ■

Logement d'urgence
Burn-out

Harcelement

Addictions
Surendettement

Accidents de la vie
Handicap

LA FAIBLESSE C'EST L'IGNORER

LA FORCE D'EN PARLER

SOLIDARITÉ



FRATERNITÉ

L'association des policiers pour des policiers

Siège Social : 18 quai de Polangis BP 81
94344 JOINVILLE LE PONT CEDEX



www.anas.asso.fr



contact@anas.asso.fr

L'ANAS13 MET EN PLACE SON DISPOSITIF D'AIDE ET DE SOUTIEN POUR TOUS

Afin de lutter contre la souffrance sous toutes ses formes, chez les forces de l'ordre et agents du ministère de l'Intérieur, l'ANAS a mis en place une action innovante de groupes de parole, intitulée « GYRODEUXTONS ».

En complément des dispositifs proposés par l'administration, il est proposé aux collègues un espace de parole libre et totalement confidentiel, où tous les sujets peuvent être abordés : angoisse, colère, souffrance, dans le cadre de leur travail, animé par une professionnelle de santé qualifiée et un membre de notre association. En vue de son développement, la section départementale ANAS 13 a déployé cette action, en partenariat avec Madame Agnès **Kloniecki**, Professionnelle de santé de formation psychanalyste, psycho-praticienne, sophrologue et met en place « GYRODEUXTONS 13 ».

Deux axes d'interventions sont proposés à l'ensemble des collègues : des groupes de parole, mais aussi, une intervention pour tout collègue en détresse, ayant un mal être personnel ou professionnel qui pourra contacter rapidement Mme **Kloniecki**. Cette dernière, œuvre pour l'ANAS, de manière totalement bénévole et avec la profonde volonté d'aider les agents de ministère de l'Intérieur. De plus, consciente que, parmi nos adhérents, se trouvent des collègues connaissant ou ayant été confrontés à de graves difficultés, Mme **Kloniecki** propose une offre bien-être spécifique aux membres ANAS de son secteur.

Nous espérons que nos collègues policiers et agents du ministère sauront se saisir de cette opportunité nouvelle dans les Bouches-du-Rhône ! ▲



GYRO DEUXTONS
LA FORCE D'EN PARLER

Pour lutter contre la souffrance, sous toutes ses formes chez les forces de l'ordre et les P.A.T.S
En complément des dispositifs prévus par l'Administration

L'ANAS 13 met en place un dispositif d'aide et de soutien pour Tous

- ➔ **DES GROUPES DE PAROLE**
Un espace de parole libre et confidentiel, où tout peut être abordé : angoisse, colère, souffrance...
- ➔ **INTERVENTION POUR TOUT COLLEGE EN DETRESSE**
Un besoin urgent de parler ? Un mal-être dans sa vie personnelle ou professionnelle

Une professionnelle bénévole à votre écoute :
Mme Agnès KLONIECKI
Psychanalyste - Psychopraticien - Sophrologue

Adhérents ANAS 13

SOPHROLOGIE - THERAPIE

➔ **3 premières consultations GRATUITES**
Puis Tarif réduit la consultation supplémentaire

☎ 06.21.61.70.94 🌐 www.anas.asso.fr 📘 ANAS 13

L'ANAS SIGNE UN PARTENARIAT AVEC L'ASSOCIATION ESPOIR DU VAL-D'OISE



*Stéphane Liévin, Yves Lefebvre,
Jean-Paul Bruneau, président
de l'association Espoir du Val d'Oise
et Svetlana Varlet.*

Voilà des années que l'ANAS et EDVO échangent de façon régulière sur le thème important des addictions. Le travail de nos deux associations sur ces problématiques est une source de convergence constante entre nos deux structures. La présence de notre camarade Jean-Paul **Bruneau**, président d'EDVO, à nos assemblées générales nationales démontre par ailleurs son attachement historique à l'ANAS. C'est dans cet esprit qu'Yves **Lefebvre** et Jean-Paul **Bruneau** ont signé il y a quelques semaines une convention de partenariat, afin de travailler main dans la main sur cette thématique importante, source de souffrances pour nos collègues et à l'origine de laquelle se trouvent souvent des traumatismes enfouis, sur lesquels il est indispensable de travailler en profondeur.

EDVO offre aujourd'hui une solution de prise en charge des patients en postcure, au sein de sa structure de Montmagny (95), afin de travailler sur le temps long,

avec des personnes touchées par une addiction à un produit modifiant le comportement. Ainsi, un patient issu du Courbat et dont le retour à la vie active représenterait un risque important de rechute, pourra trouver sa place dans un dispositif encore plus dense, afin de se reconstruire sur une année complète si nécessaire.

Une première réunion s'est déroulée en fin d'année, réunissant les représentants d'EDVO, du siège et de l'établissement de santé ANAS Le Courbat. Chacune des parties a pu expliciter, au cours de cet échange, le mode de fonctionnement de sa structure et comprendre les spécificités et les limites de chacun des modes de prise en charge, qui s'avèrent à l'évidence très complémentaires. Une prochaine visite des locaux de l'association EDVO se déroulera début mars, afin que les médecins, la cadre de santé, notre collègue du réseau APEL Delphine **Galliot** et l'assistante sociale puissent constater in situ les conditions d'accueil, de séjour

et de prise en charge des patients au sein de cette belle structure. En outre, notre camarade Delphine, qui prépare son Diplôme universitaire d'addictologie, pourra utilement trouver un tuteur et effectuer ses stages auprès de l'association EDVO dans les mois à venir.

Une formation est d'ailleurs prévue, afin que Delphine et d'autres puissent encore mieux appréhender le mode de prise en charge à Montmagny, au travers de la méthode Minnesota. L'ensemble de ce cursus permettra de renforcer encore le bagage de notre responsable du réseau APEL au Courbat, renforçant ainsi son intégration dans l'équipe pluridisciplinaire et permettant ensuite de renforcer et de former notre réseau de délégués partout sur le territoire.

Nous ne pouvons que nous réjouir de ce nouveau partenariat, qui offre aux policiers et agents du ministère de l'Intérieur des perspectives nouvelles en matière de prise en charge d'une addiction. ▲



L'ANAS AU CŒUR DE L'AIDE D'URGENCE POUR LE LOGEMENT

« L'aide au logement est une mesure prioritaire de la politique d'accompagnement social des agents du ministère de l'Intérieur affectés en Île-de-France. En effet, les agents rencontrent dans cette zone des difficultés pour se loger au regard des loyers très élevés. »

Voici, en préambule du Guide du Logement Social 2021, la volonté affichée par le Ministère de l'Intérieur pour ses agents. Qu'en est-il dans la réalité ?

Si le constat ne peut être que partagé, notamment sur la problématique du logement lors des arrivées massives de jeunes recrues en Île-de-France, celui-ci semble néanmoins incomplet et, de fait, la réponse qui en découle, bien insuffisante. Le choix d'une action essentiellement francilienne démontre une vision restrictive et erronée de la réalité des enjeux du logement social pour les agents du Ministère de l'Intérieur, dans leur ensemble. Au niveau national, les niveaux de loyers et de charges ont évolué, en moyenne, de 1,9 % par an, entre 1998 et 2018. Sur la même période, le taux d'effort en logement (importance de dépense de logement sur les revenus du ménage) a augmenté de 5 points pour les locataires (source : *Insee Focus 152* du 18/04/2019).

Cette hausse généralisée des loyers est particulièrement ressen-

tie par nos agents affectés dans les grandes zones urbaines, où le coût de l'immobilier est le plus élevé. Fait aggravant, ils y subissent des cycles, des permanences ou des astreintes, les contraignant à une évidente proximité du lieu de vie.

Cette hausse généralisée des loyers est particulièrement ressentie par nos agents affectés dans les grandes zones urbaines, où le coût de l'immobilier est le plus élevé.

Dès lors, il y a lieu de distinguer, d'une part, la demande « normale » de logement d'un agent, qui mérite un accompagnement

de son administration de tutelle et, d'autre part, la demande « urgente » de logement, qui nécessite l'intervention de l'ANAS.

La demande « normale » de logement peut correspondre aux affectations d'agents, primo-arrivants, stagiaires sortis d'écoles ou titulaires, dans le cadre d'une mutation ou d'un avancement.

Même si la démarche doit être personnelle, la particularité de notre métier nécessite un véritable accompagnement de proximité des agents, afin de leur apporter toute l'information utile, notamment sur les spécificités d'une agglomération et de ses quartiers, sur les aides prévues lors d'une installation et, si besoin, d'une prise en charge totale dans un logement réservé, en cas de difficultés insurmontables.

QUELLES SOLUTIONS FACE À CETTE URGENCE ?

Une des pistes serait la mise en place de bureaux sociaux d'accompagnement du personnel de proximité, déployés dans chaque département, susceptible d'être contacté par chaque agent, notamment pour le logement. Il existe une véritable carence de l'administration dans ce domaine, notamment en province et ce, malgré la multiplication des menaces, des agressions contre les policiers. La nécessaire garantie de la protection fonctionnelle liée au métier passe aussi par la sécurisation de la sphère immobilière.

Le policier peut, plus que toute personne et à tout moment de sa vie, être touché par les vicissitudes de la vie : problème de santé, difficultés liées à un divorce (voire des violences conjugales), difficultés professionnelles et financières d'un conjoint.

La problématique du logement des agents du Ministère de l'Intérieur se situe, aussi, au niveau des demandes en « urgence ».

Le policier peut, plus que toute personne et à tout moment de sa vie, être touché par les vicissitudes de la vie : problème de santé, difficultés liées à un divorce (voire des violences conjugales), difficultés professionnelles et financières d'un conjoint.

Aujourd'hui, l'ANAS s'occupe de ces urgences, en travaillant avec les assistantes sociales des préfectures ou des bailleurs sociaux, mais aussi en trouvant des partenaires privés, au niveau local, afin de trouver des solutions rapidement mises en œuvre.


Néanmoins, la demande est de plus en plus forte, car l'urgence est aussi créée par les difficultés du métier ou de notre administration.

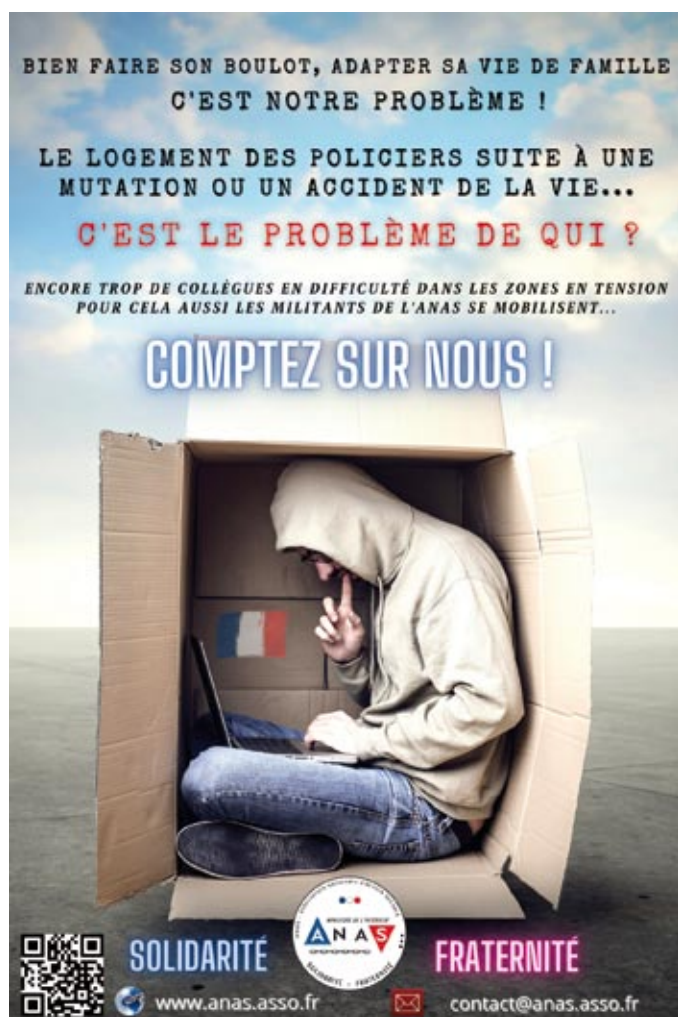
La première urgence découle de résultats particulièrement tardifs des mouvements de mutation et d'avancement, mais aussi des affectations en sortie d'école en dernière minute.

Comment expliquer qu'un fonctionnaire obtienne des informations sur sa mutation mi-juillet, pour une affectation au 1^{er} septembre ? Comment se fait-il qu'une policière adjointe n'apprenne son affectation définitive qu'une dizaine de jours avant, dans une grande agglomération (et non simplement dans une « DDSP »). La deuxième urgence, créée par notre Administration, est constituée de sa difficulté à gérer une situation grave et immédiate pour un agent. Est-il normal de laisser un collègue vivre dans un quartier dans lequel il est identifié et menacé, par un mis en cause et duquel il devrait être exfiltré ? Peut-on laisser dormir dans sa voiture un collègue qui n'a plus les moyens de payer deux loyers, notamment lorsqu'une mutation pour rapprochement familial se fait attendre ?

Ces situations ne sont que les conséquences d'une machine administrative dont la lenteur et l'absence de réactivité sont connues de tous, mais qui n'est toujours pas remise en question en 2021. Dans ce contexte, l'ANAS, qui a su montrer une réactivité propre à la souplesse associative, doit continuer, comme elle l'a toujours fait, à s'occuper des agents en difficulté, notamment sur le logement... Mais avec quels moyens ? Partenariats au niveau national avec des bailleurs privés, accès aux bailleurs sociaux dans les territoires, négociation de moyens supplémentaires avec l'administration ?

À nous de trouver les solutions ! En urgence !


Stéphane Doré,
Président départemental Anas 13



ANAS / RAID AVENTURE ORGANISATION : PREMIÈRE EXPÉRIMENTATION EN 2022



Philippe Miziniak (DDSP 22), Philippe Poggi, Philippe Boussion, Bruno Pomart (Président Raid Aventure), Christian Chea (Coordinateur national Raid Aventure), Julien Marie (Président de l'association Police Sport Prévention 22).

En 2022, Raid Aventure Organisation et l'ANAS vont mener une première action commune, à titre expérimental, qui constituera, leurs présidents Bruno Pomart et Yves Lefebvre l'espèrent, le premier pas vers un partenariat solide et durable. L'action de l'ANAS auprès des policiers et des agents du ministère de l'Intérieur n'est plus à démontrer, tant en matière de prise en charge par notre établissement de santé des agents touchés par une addiction, l'usure professionnelle, les chocs traumatiques, qu'en ce qui concerne nos réseaux d'entraide dans des domaines très divers (handicap, prise en charge des situations sociales dégradées, logement...). Là où l'action de l'ANAS rencontre celle de Raid Aventure Organisation, c'est au niveau des centres de vacances. L'ANAS possède en effet 9 centres implantés sur tout le territoire métropolitain. Dans ces structures, hors mois d'été, de nombreux jeunes pourraient être accueillis pour poursuivre l'action que mène Raid Aventure Organisation au cours de son dispositif Prox', des journées sportives et citoyennes à destination des jeunes, dont le but est de favoriser le rapprochement et le dialogue police-population.

Afin de pérenniser l'impact de ces journées et d'assurer un suivi des jeunes qui y ont pris part, l'idée de leur proposer des week-ends ou des séjours, toujours sportifs et citoyens, est apparue comme une évidence aux présidents de ces deux associations, Yves Lefebvre pour l'ANAS et Bruno Pomart pour Raid Aventure Organisation, tous deux anciens policiers, acteurs associatifs et amis de longue date.

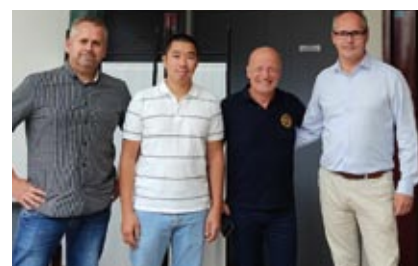
Pour sa proximité avec le siège de Raid Aventure à Dreux (Eure-et-Loir) et sa facilité d'accès depuis Paris, siège des instances décisionnaires qui vont ainsi pouvoir observer les effets de cette expérience, le centre de Saint-Brieuc a été choisi pour mener cette phase-test. Raid Aventure va ainsi déployer le Prox' dans plusieurs communes de Bretagne, puis proposer des séjours de suivi co-organisés avec l'ANAS. Outre les locaux et ses moyens, l'ANAS pourra, quant à elle, par sa relation privilégiée avec le ministère de l'Intérieur, faciliter les demandes de mise à disposition d'agents pour encadrer ces séjours. Cette expérimentation sera une formidable opportunité de montrer que deux grosses associations, dotées toutes deux d'une expertise et d'une longévité – plus de 70 ans pour l'ANAS et 35 ans pour Raid Aventure Organisation

UN BEAU PARTENARIAT

Très heureux d'avoir accueilli à Joinville-le-Pont nos amis de RAID AVENTURE, Bruno POMART, président fondateur et Christian CHEA, chef de projet, qui réalisent un travail remarquable sur la relation police/jeunes.

Nous avons pu envisager de futurs partenariats entre nos deux associations. L'ANAS entend répondre présent pour apporter sa pierre à l'édifice.

Mettre nos bonnes pratiques et nos connaissances en réseau est aujourd'hui indispensable, pour mieux intervenir dans nos différents domaines de compétence. D'autres rendez-vous sont d'ores et déjà programmés, pour envisager nos futures collaborations.



–, sont capables de travailler ensemble, main dans la main, pour cette cause commune qu'est le rapprochement police-population en général et police-jeunes en particulier.

Au sein de ces deux associations, tous les bénévoles ont pleinement conscience qu'une jeunesse précaire est une jeunesse fragile, influençable, plus facilement sujette à des dérives – violences, communautarisme, etc. – et que ce public doit faire l'objet d'une attention et d'une reconnaissance particulières, afin de susciter ce sentiment d'appartenance qui fait de nous un peuple uni et solidaire. De même, les policiers eux-mêmes ont besoin de renouer ce contact indispensable avec une jeunesse qui a

aujourd'hui tendance à s'inscrire dans une certaine défiance vis-à-vis de notre institution.

Engager les bénévoles des forces de l'ordre, membres des deux associations, dans ce processus où les jeunes ne les perçoivent pas CONTRE, mais bien AVEC eux, est un levier primordial pour que ces jeunes se sentent acceptés et mis en valeur au sein de notre maison France. Dans ce but, unir toutes les volontés et tous les moyens en présence n'est ainsi que logique, c'est ce qu'entend prouver l'ANAS et Raid Aventure Organisation. ▲

Philippe Poggi, secrétaire national
Bruno Pomart, Président Raid Aventure

DATES DES PROCHAINES ASSEMBLÉES GÉNÉRALES DÉPARTEMENTALES

Comme chaque année, les assemblées* générales départementales se dérouleront sur le premier trimestre 2022, vous trouverez ci-dessous les dates des assemblées déjà programmées. Pour plus de renseignements, merci de vous rapprocher de votre président départemental. **Contactez-nous : contact@anas.asso.fr**

ANAS 02

UDFO de St-Quentin, bd JF Kennedy
02100 St-Quentin

Le 11 mars 2022 à 09h30

ANAS 13

SGAMI SUD, 299 chemin de Sainte-Marthe
13014 Marseille

Le 29 mars 2022 à 14h00

ANAS 16

DDSP16, Salle Louis Lhomme, 4^e Etage,
16000 Angoulême

Le 4 mars 2022 à 11h45

ANAS 21

Crs 40, Salle Conference
21370 Plombières-lès-Dijon

Le 2 mars 2022 à 10h30

ANAS 22

Centre Anas de Tréveneuc
Le 09 mars 2022 à 10h30

ANAS 29

Salle de la Maison des Syndicats
rue de l'Observatoire, 29200 Brest

Le 4 mars 2022 à 9h30

ANAS 31

CRS 27, 10 allée du Lieut. Lucien Lafay
31400 Toulouse

Le 11 mars 2022 à 10h00

ANAS 35

6 rue Pierre Abelard, 35000 Rennes

Le 1^{er} mars 2022 à 9h00

ANAS 37

Maison des Syndicats,
rue de l'Oiselet 37550 St-Avertin

Le 31 mars 2022 à 14h00

ANAS 41

«Bistrot d'Eugénie», 235 rte de Chambord,
41350 Huisseau-sur-Cosson

Le 3 mars 2022 à 10h30

ANAS 44

Centre Anas Les Moutiers

Le 05 mars 2022 à 10h00

ANAS 47

Salle Marcel Diepold
9 Rue Jules Ferry 47230 Lavardac

Le 18 mars 2022 à 9h30

ANAS 50

Restaurant « Aux berges de Candol »
1216 rte de Candol, 50000 Saint-Lô

Le 16 mars 2022 à 10h30

ANAS 54

CRS 39, 11 avenue du Général Leclerc, 54140
Jarville

Le 9 mars 2022 à 10h00

ANAS 55

Commissariat de Police
59 rue du Bourg, 55000 Bar-le-Duc

Le 22 mars 2022 à 10h00

ANAS 60

Commissariat de Compiègne
41 rue St-Germain, 60200 Compiègne

Le 4 mars 2022 à 14h00



ANAS 66

Centre Anas Rivesaltes

Le 15 février 2022 à 10h00

ANAS 69

Hôtel Gatsby, 36 rue des Frères Lumière 69680
Chassieu

Le 11 mars 2022 à 09h00

ANAS 70

Salle de réunion de l'escadron de
gendarmérie mobile

85 rue Carnot 70200 Lure

Le 24 mars 2022 à 10h30

ANAS 75 / ADM. CENTRALE

Salle Anas, Joinville-le-Pont

Le 18 mars 2022 à 10h30 CA (9h30 BR)

ANAS 77

Salle Anas, Joinville-le-Pont

Le 11 mars 2022 (horaire à définir)

ANAS 78

CRS 61, Vélizy 54140 Jarville

Le 18 mars 2022 à 10h00

ANAS 88

Restaurant Centre des Congrès
Av. Saint-Die Parc Des Expo 88000 Epinal

Le 07 mars 2022 à 10h00

ANAS 95

Commissariat de Montmorency
6 rue de Valmy, 78428 Montmorency

Le 11 mars 2022 à 09h30

ANAS 974 - RÉUNION

Restaurant «Qing Tian li»

66, Rue Vallon Hoareau 97430 Tampon

Le 12 février 2022 à 11h15

* Ces assemblées se dérouleront dans le respect du protocole sanitaire en vigueur.



Nous poursuivons nos efforts et nos investissements pour moderniser nos centres de vacances comme ici à Fabregas où 30 mobil-homes vous attendent à proximité immédiate de la plage.

ÇA BOUGE DANS NOS CENTRES DE VACANCES !

Après une deuxième saison marquée par la crise sanitaire, nous formons tous des vœux pour que l'année 2022 soit celle de la libération des contraintes qui ont pesé lourdement sur l'organisation des vacances.

Conformément aux engagements pris en assemblée générale, le conseil d'administration et le bureau national se sont affairés

pour présenter et mettre en œuvre les projets mis sur le métier en juin dernier.

À **CAMIERS**, le rapport du cabinet de contrôle électrique nous avait contraint à anticiper la fermeture du centre en fin de saison 2021. En conséquence, l'ensemble des travaux de mise aux normes de la structure sera réalisé dans les prochaines semaines,



AVEC LE VAC'ANAS 2022, PRÉPAREZ VOS VACANCES !

Tous nos adhérents ont reçu le magazine VAC'ANAS 2022 dans leur boîte aux lettres en ce tout début d'année. Si ce n'est pas le cas, n'hésitez pas à vous manifester auprès du service adhésion sur l'adresse adhérer@anas.asso.fr.

Il est en effet important que nous puissions disposer de votre adresse postale, de votre courriel et éventuellement de votre numéro de téléphone portable, afin de vous faire bénéficier en avant-première de toutes les offres proposées par notre association. Ainsi, nos adhérents ont légitimement pu, au travers de notre magazine et du mailing qui l'a accompagné, bénéficier des « VENTES PRIVÉES ANAS », accédant ainsi à une réservation en priorité sur nos centres

de vacances. Il est pour nous primordial que celles et ceux qui nous font confiance depuis de longues années puissent être informés en avant-première des opérations menées par leur association sur les centres de vacances et le réseau loisirs en particulier.

en fonction de la disponibilité des artisans. Dans le même esprit, le plus ancien des deux sanitaires du camping sera entièrement réhabilité. Il s'agit là d'investissement importants, dont notre centre a bien besoin. **Yves**, votre nouveau directeur, vous accueillera pour cette saison, avec une belle ambition pour l'avenir.



En **BRETAGNE**, notre projet de réhabilitation de la structure camping se poursuit. L'architecte et le cabinet d'ingénierie ont rendu leur copie.

Après plusieurs échanges, le projet final devrait permettre d'entrer dans l'enveloppe globale initialement évoquée. Le dépôt du permis de construire devrait pouvoir être réalisé d'ici le printemps. Parallèlement, des travaux de préparation à la saison ont pu être réalisés, afin de recevoir plusieurs structures pour des stages et courts séjours, dès le mois de février. Merci aux militants ANAS du département des Côtes-d'Armor et de celui du Finistère pour leur aide active dans ces travaux. **Philippe** et **Floriane** sont surmotivés pour vous accueillir et vous faire passer des moments inoubliables.



Aux **MOUTIERS-EN-RETZ**, le projet de piscine et salle polyvalente avance bien. L'architecte retenue a rendu sa copie et les études de sol et béton sont en cours. Parallèlement, le permis de construire pourra être déposé. Tout sera fait pour que le centre puisse disposer d'un bassin rapidement, mais sans précipitation bien entendu. Dans le même temps, d'importants travaux d'élagage ont été réalisés et une aire d'accueil de camping-cars est en cours de réalisation. **Philippe** et **Violetta** vous accueilleront avec leur gentillesse et leur savoir-faire inimitable.



À **GUJAN-MESTRAS**, la situation d'arrêt du chantier nous contraint hélas à être prudents quant à la continuité de la réhabilitation des bungalows. L'objectif est bien évidemment de terminer ceux côté réception, puis de poursuivre dès cette année par la rénovation de 11 bungalows supplémentaires sur un modèle différent. Une aire de camping-cars a été créée et pourra accueillir les premiers véhicules dès le printemps. **Laurent** est impatient de vous faire passer de beaux moments, avec toute son équipe.

ANAS LE COURBAT, DES TRAVAUX IMPORTANTS EN PERSPECTIVE

Notre établissement de santé ANAS Le Courbat n'échappe pas à la volonté du conseil d'administration et du bureau national de rénover nos structures. Des besoins importants se font sentir, en ce qui concerne les chambres, la chaudière, la toiture de la piscine, le lave-vaisselle, la Vinerie, la station d'épuration...

En 2022, c'est un budget de 200 000 € qui sera débloqué pour rénover une partie des chambres, réaliser les études indispensables à la réfection de la toiture de la piscine, la réhabilitation du système de chauffage et au changement du lave-vaisselle.

L'effort devra bien entendu être poursuivi sur les années suivantes, afin de garantir un confort pour nos collègues policiers, agents du ministère de l'Intérieur, gendarmes... ainsi que des conditions de travail à la hauteur des attentes du personnel.





Le centre de **RIVESALTES** est désormais placé sous la responsabilité d'**Olivier**, qui va constituer son équipe pour vous accueillir durant cette saison. Il est déjà à pied d'œuvre pour réaliser les travaux d'entretien de la structure. L'offre de location devra être élargie et le bureau national a bien conscience que ce centre devra également bénéficier de travaux de modernisation. La dotation d'une piscine, au regard de l'éloignement des premières plages, serait évidemment de nature à améliorer l'attractivité de notre centre.

À **FABREGAS**, Daniel et Michel ont réalisé un travail remarquable pour assurer une saison 2021 qui a ravi les vacanciers. Merci à eux pour ce formidable engagement.

Daniel sera cette saison renforcé par la présence d'**Eric** (ci-contre). Le binôme est d'ores-et-déjà à pied d'œuvre pour préparer cette deuxième saison sur la côte varoise. Après une réhabilitation complète et des travaux de finition, les 30 mobil-homes vous attendent à proximité immédiate de la plage.



À **HYÈRES**, les travaux de rénovation de nos studios se poursuivent. Notre camarade **Jean-Noël** est à la tâche. Dans le même temps, la cuisine du restaurant devra être en partie réhabilitée et remise aux normes. **Frédéric**, arrivé il y a tout juste quelques semaines, est en train de monter son équipe, pour vous garantir des vacances inoubliables, pour les petits et les grands.



À **CANNES-LA-BOCCA**, **Pierre** prépare également la saison 2022. Des travaux ont lieu dans plusieurs bungalows, afin de réhabiliter les cuisines qui en ont besoin.

Dans tous nos centres, nous veillerons à ce que vous puissiez être accueilli et passer des vacances bien méritées, dans un confort toujours en progression. C'est ainsi que nous sommes en train de travailler à des solutions en matière de location de vélos, d'accès au wifi ou d'animations renouvelées. ▲

UN SÉMINAIRE DE TRAVAIL POUR PRÉPARER LA SAISON ESTIVALE 2022



La saison 2022 est d'ores-et-déjà à l'ordre du jour sur l'ensemble de nos centres avec, pour commencer, un renouvellement à la tête de plusieurs structures. Nous souhaitons donc la bienvenue à Yves, Philippe, Olivier et Frédéric, qui ont respectivement pris leur fonction à la tête des centres de Camiers, Tréveneuc/Saint-Quay-Portrieux, Rivesaltes et Hyères. Notre camarade Jean-Noël rejoint également l'équipe, en qualité de directeur volant, chargé hors saison des travaux de rénovation, notamment à Hyères.

Nous souhaitons bien entendu bon vent à Christophe, Eric, Cédric et José, ainsi qu'à Dominique, qui sont partis vers de nouvelles aventures professionnelles ou vers une retraite méritée, après avoir œuvré au sein de nos centres durant plusieurs saisons.

L'équipe des directeurs a été réunie à Joinville-le-Pont pour un séminaire de préparation de la saison les 24, 25, 26 et 27 janvier.

Cette réunion a été l'occasion de former les nouveaux directeurs sur l'application de réservation/facturation, ainsi que sur la thématique comptable, sur laquelle la rigueur doit être de mise. En outre, l'ensemble des consignes ont pu être rappelées pour la saison, avec un accent particulier mis sur l'animation et la convivialité pour nos vacanciers.

Comme nous l'avons répété, si nous n'avons pas pour vocation de concurrencer les grands groupes de vacances, qui ont des moyens autrement plus importants que les nôtres, le savoir-faire et les valeurs de l'ANAS permettent à nos collègues policiers et agents du Ministère de l'Intérieur, ainsi qu'à leur famille, de passer des vacances inoubliables dans nos centres.

Nous souhaitons à nos directeurs une belle aventure humaine, une saison 2022 pleine de belles réussites et de moments conviviaux. Une équipe solide est aujourd'hui à pied d'œuvre pour que les vacances anasiennes soient inoubliables. ■



« LE FOOT PARTAGÉ POUR LUTTER CONTRE LE HANDICAP DE MON FILS FLORENT »

PAR SÉBASTIEN GOHEL SECRÉTAIRE DÉPARTEMENTAL ADJOINT 14 USGP
DEPUIS MARS 2019 ET RÉFÉRENT HANDICAP À L'ANAS 14

Je suis papa de deux garçons de 23 et 21 ans, l'aîné, Florent, est en situation de handicap qui a été repéré à la maternelle, il s'agit de troubles de l'autisme léger qui l'empêche pour l'instant d'être totalement autonome. Cependant il progresse régulièrement dans son développement grâce au suivi que nous avons mis en place très tôt. Il est aussi entouré d'affection dans une famille très soudée et cela l'aide beaucoup.

Florent a suivi le parcours suivant : CLIS (classe pour inclusion scolaire) en primaire puis ULIS (unité localisée pour l'inclusion scolaire) au collège, IME (Institut médico-éducatif) et depuis 3 ans employé en ESAT (établissement et service d'aide au travail) en atelier de conditionnement. La prochaine étape sera de prendre son indépendance. Bien sûr, j'ai toujours géré ma carrière en fonction du handicap de mon fils, pour être toujours disponible pour lui. Mon épouse Sylvie, qui était secrétaire médicale, a dû se reconverter pour s'adapter à la situation. J'ai toujours aimé

le sport et surtout le foot que j'ai longtemps pratiqué comme joueur puis comme arbitre. Florent adore le sport aussi, il voulait jouer au foot - anecdote amusante il est né un certain 12 juillet 1998 à quelques kilomètres du stade de France, jour du sacre de l'équipe de France à la coupe du monde ! - Mon autre fils Cyril, lui, avait choisi le basket, où il a joué quelques années à haut niveau.

Seulement trouver un club où peut jouer une personne en situation de handicap est mission impossible. C'est très dur d'expliquer à son enfant que puisqu'il sort, même légèrement, de la « norme », il ne peut pas faire comme les autres. En 2014, alors que Florent était à l'IME, un éducateur, Bertrand Paris, m'a parlé d'une section foot partagé (anciennement foot adapté) qui venait de naître en collaboration avec un dirigeant du LCBO (Bretteville-sur-Odon), Frédéric Avignon. Je l'ai inscrit aussitôt et

très vite je me suis engagé comme bénévole pour aider le coach, Jean-Pierre Lestrade. Il faut savoir qu'à l'époque le foot partagé était très peu développé dans le Calvados (3 clubs avaient une section), nous avons donc lié un partenariat avec le département de la Manche qui a une avance considérable depuis de nombreuses années (13 clubs) et un vrai savoir-faire. Nous faisons un entraînement par semaine et un tournoi tous les mois environ. Comme les créneaux sont occupés par les équipes « ordinaires » le week-end, nous jouons le jeudi soir. Notre objectif est de créer un jour un championnat, mais sans chercher la performance. Il existe différents niveaux, surtout pas par élitisme, mais pour que chacun puisse trouver son compte et prendre du plaisir. L'objectif est de faire prendre confiance à la personne, ne jamais la mettre en échec, toujours l'encourager et développer aussi sa motricité. Nous voulons aussi que les personnes se sentent intégrées à un club. Le LCBO est un club familial, pionnier dans le Calvados le président d'ailleurs est un collègue ! Cédric Garnier, qui est très fier d'avoir cette section.

Depuis peu j'ai intégré, avec Bertrand Paris, une commission de foot partagé au sein du district du Calvados, l'objectif est d'ouvrir des sections dans les clubs de la région.

De surcroît, je viens d'être élu au conseil d'administration de l'APAEI du Calvados (Association de parents et amis de personnes handicapées mentales et leurs amis), l'un de mes objectifs est de promouvoir le sport partagé au sein de l'association mais aussi d'aider l'entourage des personnes en situation de handicap, en les conseillant dans les différentes démarches, grâce à mon expérience personnelle, mais aussi professionnelle.

Grâce au foot partagé, j'ai vu mon fils progresser dans tous les domaines, dans le foot bien sûr mais surtout dans la prise de confiance et le rapport aux autres. On voit des jeunes s'ouvrir,

Grâce au foot partagé, j'ai vu mon fils progresser dans tous les domaines, dans le foot bien sûr mais surtout dans la prise de confiance et le rapport aux autres.

parfois changer complètement, c'est une belle récompense pour nous ! L'impact du sport sur le développement et l'autonomie est considérable ! Et cette recherche d'autonomie est cruciale pour les parents qui se demandent souvent ce que va devenir leur enfant quand ils ne seront plus là et qui sera là pour le protéger ? Il faut savoir aussi que certains, en plus de leur handicap, ont eu un parcours très compliqué, n'ont plus de famille, sont placés en familles d'accueil ou en foyer. Leur porter de l'attention, de la bienveillance, n'a pas de prix pour eux.

Au niveau professionnel, le monde du handicap m'a beaucoup enrichi, ouvert l'esprit et aidé à mieux comprendre des situations auxquelles nous sommes parfois confrontés, aussi bien quand j'étais sur le terrain qu'en investigation, mais aussi dans mon rôle syndical. Comme beaucoup d'entre nous, je suis devenu policier pour protéger les plus vulnérables. La fin de carrière arrivant, je vais continuer à le faire en m'investissant davantage, pour aider des gens qui n'ont rien demandé à personne, qui ne font pas de bruit et qui sont trop souvent mis à l'écart de notre société.

Il reste tant à faire ! De nombreuses familles se retrouvent en détresse, certains étant parfois dans l'obligation de quitter leur travail car il n'y a pas assez de structures pour accueillir leurs enfants. Il existe une crise de vocation inquiétante chez les éducateurs spécialisés, ce métier très difficile n'est pas rendu attractif. Donc les bénévoles sont toujours les bienvenus, C'est une belle aventure humaine ! ▲

« Il existe différents niveaux, surtout pas par élitisme, mais pour que chacun puisse trouver son compte et prendre du plaisir ».



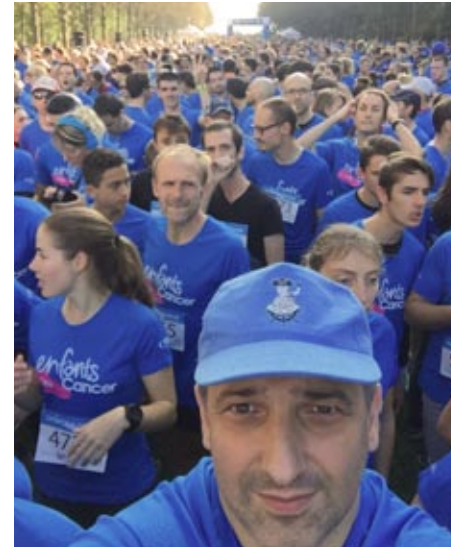
«JE COURS POUR MARGAUX ET POUR TOUS LES ENFANTS ATTEINTS DU CANCER»

IMAGINE FOR MARGO est une association créée en 2011 par Patricia **Blanc**, mère de Margaux décédée le 7 juin 2010 d'une tumeur agressive au cerveau. Elle avait 14 ans. Pendant sa maladie, Margaux avait initié une collecte en ligne pour obtenir des fonds et ainsi lutter contre le cancer des enfants. Les parents de Margaux ont découvert, après le décès, un courrier qu'elle avait laissé dans son cahier, et dans un passage, elle avait écrit : « *Cher lecteur, je veux juste dire : VAS-Y, BATS-TOI, GAGNE.* », cette phrase est depuis l'emblème de l'association «GO, FIGHT, WIN !». Sa sœur Floriane a repris aussitôt la collecte en sa mémoire.

L'année dernière, et ce malgré la pandémie COVID 19, l'association a remis un chèque de 1 325 000 € à la recherche contre le cancer des enfants lors de la course à St-Cloud le 27 septembre 2020. L'association est soutenue : par les artistes comme Mika, Vianney, par feu le sportif Dominique Dominici, qui était le parrain de la course, ainsi que par Sarah Ourahmoune. La patrouille de France, depuis 2 ans offre un passage « tricolore » au départ de la course mais également des visites dans les hôpitaux.



Pour ma part, j'en suis à ma 5^e année de participation. Pourquoi ? Parce qu'on est tous concernés, personne n'est à l'abri. Ma prise de conscience a débuté lorsque dans l'école primaire de mon village, mes enfants, en bonne santé, ont fait leurs rentrées. Cette année-là, une nouvelle maman s'est présentée avec ses 2 enfants dont un avec les cheveux rasés à cause de la dernière chimio qu'il venait de passer : Ancelin, c'était son doux prénom. Il était atteint d'un cancer « sérieux » qui lui attaquait le système nerveux. Sa dernière thérapie lui a brûlé l'œsophage, et n'était plus alimenté que par sonde. Il a bénéficié du protocole ESMAR, première en France, malgré ce traitement, il nous malheureusement quitté en 2016 à l'âge de 8 ans. Ce fut l'année de ma première participation à la course en sa mémoire.



Stéphane **Liévin**, Secrétaire Général de l'ANAS représenté par Alain **Belnat**, président départemental Anas Yvelines m'a remis au nom de l'ANAS, un chèque symbolique de 500 € au profit de ma participation en faveur de l'association Imagine for Margo. Ce don m'a aidé dans la collecte et m'a permis de participer à la course à St-Cloud le 26 septembre 2021.

Mes remerciements les plus sincères, pour ce don, en la mémoire de Margaux et d'Ancelin, mais aussi à tous les moussaillons qui nous ont quitté trop vite et surtout à tous ceux qui se battent en ce moment ! Merci, merci et encore merci ! Alors, je compte sur vous, pour pérenniser votre solidarité, et constituer un groupe de participants pour la prochaine course qui au lieu en septembre 2022 à St-Cloud, je serais là. ▲

Olivier Guillier

LA FSPN ET LES COQUILLES FÊLÉES REÇUES AU RESTAURANT DE JOINVILLE-LE-PONT

L'ANAS a eu le plaisir et l'honneur de recevoir le vendredi 26 novembre 2021, au restaurant de Joinville-le-Pont la cérémonie de clôture des Coquilles fêlées, présidée par la présidente de la Fédération Sportive de la Police Nationale (FSPN), en présence de plusieurs représentants du Ministère de l'Intérieur. Bravo et merci à ces collègues, qui ont entrepris de parcourir le chemin de Saint-Jacques-de-Compostelle, dans une magnifique démarche humaine inclusive.

Nous sommes heureux d'avoir modestement participé à l'organisation de leurs retrouvailles, dans un moment convivial fort en émotion. ▲



«LES TABLETTES DU CŒUR» : DES FEMMES ET DES HOMMES AU GRAND CŒUR

Pour ce deuxième volet nous avons vu les choses en grand ! Une récolte de dons en ligne a été mise en place pour permettre d'offrir à près de 80 enfants des cadeaux de Noël mais également des tablettes tactiles à l'Hôpital d'enfants de Margency. Comment imaginer que ses enfants venant de tous les coins d'Europe se retrouvent loin de leurs proches sans aucun moyen de communication visuelle.

Le Bureau National, l'**Anas 95**, l'**Anas 98 Paris** et les **Sapeurs-Pompiers de Villiers-le-Bel**, qui ont de nouveau répondu présent à l'appel du cœur, ont mené ce projet avec implication. Qu'ils soient policiers, pompiers, étudiants, personnel soignant, civils, sociétés diverses... tous ont relevé le défi avec force et contribué à faire de ce projet quelque chose de magique.

La **BRI 95** et les **Motards de la police municipale de Soisy / Montmorency**, ont fait l'honneur de nous rejoindre pour la distribution de cadeaux (photo ci-dessous). Des élèves du **Lycée Notre-Dame Providence d'Enghien-les-Bains** se sont également investis pour trouver des jouets et des dons, tout comme



Brahim **Guerfi** de la société **RESCUE FINANCE** qui est toujours à nos côtés pour soutenir nos collègues. L'Association Pour l'Information et la Prévention de la Drépanocytose (**APIPD**) partenaire de

ANAS « LE TEMPS LIBRE » : DE BELLES RETROUVAILLES !

Pour ce repas de retrouvailles tant attendu par les adhérents du temps libre, les partenaires ont eu droit à un nouveau spectacle et surtout à une très belle journée qui les a fait se quitter heureux et satisfaits de pouvoir enfin se retrouver ! ▲

Le bureau se réunit toutes les semaines.

Renseignements auprès de **Daniel Bourhis** : 06 99 24 44 47



l'**ANAS**, nous a envoyé 80 cadeaux ! La **GMF** a répondu immédiatement à notre demande de mécénat par un très généreux don tout comme la **Mutuelle INTERIALE**.

Merci à Monsieur **Guilloux**, directeur sécurité publique et prévention de la communauté d'agglomération **Plaine Vallée** de

Soisy, qui a été très sensible à ce projet mené pour des enfants.

Il nous a grandement aidé... quelle incroyable surprise de recevoir par de généreux donateurs **CITEOS** et **GK**, 50 tablettes numériques et 200 peluches !



Nous remercions tous les donateurs qui ont participé par leur contribution et toutes les sociétés qui nous ont suivies dans cette idée folle ! On vous dit à l'année prochaine, le papa Noël de l'**ANAS** reviendra ! ▲

Svetlana Varlet

VENTE DE CHOCOLATS DE NOËL



Merci à tous les gourmands qui se sont bien régalés nous l'espérons ! Grâce à vos achats, nous avons obtenu 890 € de don !!! Bravo également à nos délégués qui ont participé activement dans cette opération de Noël, et plus particulièrement à **Cédric** qui s'est donné à fond à l'**OMP**. Remerciements à l'amicale de la **23CI** qui a fait plaisir à beaucoup de collègues. ▲



RETOUR SUR LA JOURNÉE CONVIVIALITÉ AU BARBECUE ANASIEN 2021

Plusieurs mois déjà sont déjà passés depuis L'IRONMAN à Nice. Nous avons pu rencontrer Mehdi et Nicolas, présents au Barbecue Anisien, organisé par l'équipe de l'ANAS 98 PARIS à Joinville-Le-Pont. Un rassemblement qui a donné l'occasion de se retrouver et pour célébrer tous ensemble la remise de la grande cagnotte à notre collègue Nicolas de la CRS 41, en situation de handicap.

Sur l'initiative du bureau départemental ANAS 98 PARIS, une tombola a été mise en place dès l'entrée, avec une dizaine de lots à gagner. Dont un séjour dans un de nos centres de vacances ANAS. Merci à Cathy et à Lise-Marie d'avoir tenu le stand. Ce sont près de 300 tickets qui ont été

vendus, montant qui viendra s'ajouter à la grande cagnotte. Bravo et merci à tous pour cette belle participation. Une journée qui nous a demandé beaucoup de temps, de disponibilité, et d'entraide mais qui nous a grandement satisfait de vous voir tous heureux. Une grosse pensée aux époux Gendre pour nous avoir honorés de leur présence (photo ci-dessous à droite).

Nos remerciements à l'ensemble du bureau national ANAS, aux Anasiens, ainsi qu'à l'ensemble de nos partenaires : Boutique FDO, CASDEN Banque Populaire, FSPN, Chez Antoine Paris, APIP, Vinyl Factory. À très bientôt pour de futurs projets.



DERNIÈRE MINUTE :
Grâce à vous tous, la prothèse pour Nicolas est en cours de commande !

Restez connectés :
Anas 98 Paris



AIDONS-NOUS PAR LE SPORT ET VIVONS NOS RÊVES

Commandant de Police au commissariat d'Enghien-les-Bains, âgée de 52 ans, j'ai été atteinte d'un cancer en 2011. Après plusieurs opérations et traitements, forte d'un soutien familial exceptionnel, j'ai eu besoin de me fixer plusieurs challenges pour m'en sortir. En 2016 j'ai adhéré à l'association *LES DRAGONS LADIES DE PARIS*, pour pratiquer le dragon-boat, activité nautique reconnue dans la lutte contre les récives de cancer du sein. Cette activité m'a permis de participer plusieurs fois à la *VOGALONGA*, régate de 32 kilomètres dans la lagune de Venise. Puis en 2021, j'ai eu envie de partir vers une nouvelle aventure et relever un autre challenge, j'ai décidé de participer à un raid automobile en 4X4 dans le désert sud marocain avec l'association Cœur d'Argan.

Ce nouveau défi a été l'occasion de rencontrer de belles et généreuses personnes comme M. Brahim **Guerfi** de la société *RES-CUE FINANCES*, mes collègues du commissariat et l'*ANAS* qui a financé mon projet. J'ai pu apprécier la solidarité des policiers d'Enghien, qui m'ont aidé, encouragé et m'ont même accompagné jusqu'à l'aéroport le jour de mon départ. J'y pense encore, que d'émotions ! Sur place, la conduite dans le désert, les ren-



contres et la contemplation de ces paysages magiques emprunts à la méditation m'ont comblé de bonheurs qui resteront à jamais dans ma tête. Boostée par les challenges sportifs, je réfléchis déjà à une autre aventure !

L'annonce de la maladie, la chirurgie, les traitements sont certes des épreuves. Dès le début, j'ai su que le sport m'aiderait à vaincre ce parcours semé d'embûches. Et ça a été le cas, alors peu importe notre niveau, aidons-nous par le sport et vivons nos rêves. ▲

Emmanuelle Soing,
commandant de Police à Enghien-les-Bains



MISE EN ROUTE DU VÉLO ADAPTÉ POUR ROMARIC



Souvenez-vous l'*ANAS* a organisé un appel aux dons début 2020 pour Romaric, vous avez été nombreux à répondre présent ! Après des mois d'attente et un long travail de conception, il est enfin arrivé chez Estelle et Philippe. Grâce à votre générosité, Romaric va pouvoir réaliser de belles balades en famille sur ce superbe vélo adapté.

Encore mille fois merci à tous de votre soutien et de votre participation, ne reste plus à Philippe qu'à s'entraîner et muscler ses mollets pour tracter notre grand Roro ! Rassurez-vous, tout a été pensé : il y a une assistance électrique ! ☺ ▲

PLUS DE 60 ANS AU SERVICE DES PROFESSIONNELS À HAUT RISQUE

C'est en Indre et Loire que L'ANAS Le Courbat depuis 1953, a mis en place un parcours de soins individuel élaboré en étroite relation avec les obligations statutaires des métiers à hauts risques.

C'est une vaste forêt bordée d'étangs et un château rénové du XVIII^e siècle avec un parc de 82 hectares, au profit des personnels du Ministère de l'Intérieur, policiers ou non, gendarmes, pompiers, personnels du Ministère de la Justice et de la Défense.

C'est une prise en charge nationale unique tournée vers le retour à l'autonomie ou à la vie sociale et professionnelle dans les meilleures conditions sociales, physiques et psychiques.



Visite d'un membre du bureau national et d'un administrateur Anas 98 Paris, de notre centre de soin ANAS le Courbat. Découverte et présentation de notre outil de soin auprès de Madame la Préfète de l'Indre et Loire, Marie Lajus, accompagnée du Sous-Préfet de Loches, Monsieur Philippe François, du Président de la communauté des communes Monsieur Gérard Hénault, et de Monsieur le Maire de Le Liège, Christophe Adjadj.

C'est une équipe de soin à l'écoute des problématiques des forces de l'ordre.

Addictions . Burn Out . Stress post traumatique
Séjour court de soutien
Gestion et évaluation du risque suicidaire

Des policiers au service des policiers, notre réseau d'entraide est toujours à votre écoute. ▲



Si vous en ressentez le besoin, n'attendez pas et contactez-nous :
gyro2tons@anas.asso.fr • www.anas.asso.fr • www.anaslecourbat.fr



Notre président national Yves Lefebvre accompagné du bureau national, a pu rencontrer le personnel du Courbat. Ce fût l'occasion de présenter la nouvelle équipe constituée lors de l'assemblée générale 2021 de Tréveneuc. Des échanges constructifs pour l'avenir de notre centre et de nos collègues !

BOUTIQUEFDO.FR : LA BOUTIQUE SOLIDAIRE DES FORCES DE L'ORDRE

A l'été 2020, alors que la communauté policière était au cœur d'un vif débat médiatique et qu'un certain acharnement pouvait se faire ressentir, trois jeunes du Val-de-Marne, Malvina, Swany et Ulysse, ont décidé de s'opposer aux détracteurs en lançant un projet en faveur des Forces de l'Ordre.

Leur objectif est simple : montrer aux agents de Police qu'une majorité de la population les soutient mais que beaucoup de ceux-là sont aujourd'hui trop silencieux.

Une idée leur vient donc en tête : créer une marque qui finance des actions sociales en faveur des membres des Forces de l'Ordre et qui distribue des articles que les acheteurs seront fiers de porter. Pour eux, cette marque pourra être un véritable moyen d'unir et de lier les membres de la communauté entre eux et avec leurs bienfaiteurs. Tout en travaillant sur ce projet, Malvina, Swany et Ulysse (photo ci-dessus) gèrent également la société qu'ils ont fondée, **Nineties**, spécialisée dans la production de vêtements personnalisés et de goodies. Aujourd'hui, grâce à leur société, les entreprises et les associations peuvent placer leur logo ou tout autre visuel sur n'importe quel vêtement, objet et sucrerie (bonbons, chocolats, ...). Très à l'aise avec les outils digitaux, Nineties accompagne ses clients dans la conception de leur boutique en ligne et de leur plateforme d'achat.

De là, et plus d'un an après le début de leurs travaux sur ce superbe projet solidaire, naît la **Boutique FDO**. Sur son site web, www.boutiquefdo.fr, tout public peut acheter des t-shirts, pulls, casquettes, autres vêtements et goodies tels que des mugs.

Articles majoritairement marqués en Île-de-France, la plupart des vêtements sont fabriqués en coton bio organique. Cette boutique solidaire permet, par son concept de boutique solidaire, de décaler 10% du montant de chaque commande, qui est directement reversé à l'Association Nationale d'Action Sociale des personnels de la Police Nationale et du Ministère de l'Intérieur (l'ANAS).

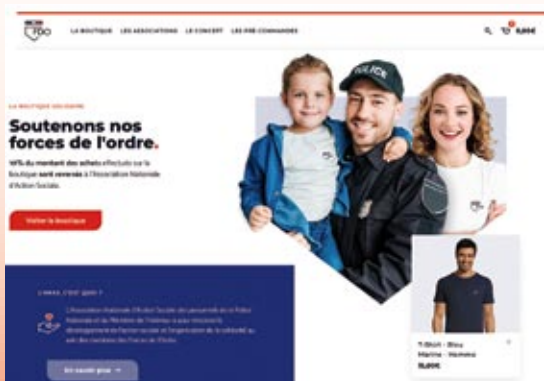


Les dons seront utilisés par l'association dans leurs actions en faveur de la solidarité policière : aide aux victimes d'addiction ou d'épuisement professionnel, aides aux personnels et agents du Ministère de l'Intérieur en difficulté financière, aide à l'intégration des jeunes policiers, assistances et conseils dédiés à l'invalidité temporaire et durable, organisation d'actions sociales

ponctuelles. Invitée par l'ANAS, la Boutique FDO a déjà participé en tant que partenaire à deux actions sociales depuis son ouverture. **L'Iron Man** de Nice 2021, course solidaire lors de laquelle Mehdi, policier, a performé pour soutenir la cause des agents et des administratifs en situation de handicap dont notamment Nicolas, CRS actif, qui s'est vu financer une nouvelle prothèse de jambe. Et le **Noël des Enfants de l'hôpital de Margency**, où des dizaines de policiers et pompiers se sont mobilisés et réunis pour offrir une expérience inoubliable aux enfants malades de l'hôpital des enfants malades de Margency. Aux côtés des camions de pompier et de la BRI, les agents équipés ont distribué des centaines de cadeaux sous un ciel ensoleillé !

Nos félicitations à cette petite équipe pour ce bel élan de solidarité envers nos forces de l'ordre ! ▲

Découvrez la boutique sur : www.boutiquefdo.fr





L'ASSOCIATION FLAG! FIÈRE DE SES COULEURS DEPUIS 20 ANS

FLAG! est une association loi 1901 reconnue d'intérêt général donc nous avons fêté fièrement les 20 ans le 12 novembre dernier. Suite à la création du Pacte civil de solidarité (PACS) qui représente une avancée pour les couples homosexuels, de nouvelles discriminations ont été créées. En effet, le texte instituant le PACS ne prévoit rien en matière de droits sociaux. Il ne suffit pas de disposer de certains droits liés au PACS, il faut également pouvoir demander le bénéfice de ce droit à son gradé, son chef de service. FLAG! avait également pour mission de lever le tabou sur les questions LGBT+, de rompre l'isolement des collègues dans les services et d'accompagner ceux qui étaient victimes de discrimination.

FLAG! a également co-fondé en 2004, l'European LGBT Police Association (EGPA) afin de fédérer les associations homologues à FLAG! présentes dans 16 pays européens.

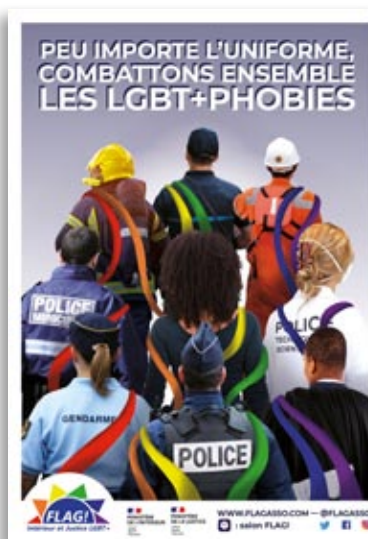
Le périmètre initial de FLAG! était la police nationale et couvre maintenant l'ensemble des métiers du Ministère de l'Intérieur.

En 2021, une convention-chapeau a été signée avec Mme la Ministre déléguée Marlène Schiappa, accordant à FLAG! les moyens de mener ses actions avec l'appui du Ministère de l'Intérieur. Celle-ci a ensuite été déclinée par chacune des directions générales.

En police nationale, le professionnalisme de FLAG! est reconnu de toutes les directions et l'association s'inscrit comme un acteur important dans la prise en compte des questions LGBT+. Nous intervenons pour des formations de 2h dans toutes les écoles de police. Une formation complémentaire de 3h est en

cours de finalisation dans le cadre de la formation continue et des formations spécifiques pour les membres de la hiérarchie qui sont de plus en plus sollicitées par les autorités en région. Nous travaillons également avec la DRCPN sur la formalisation d'un guide pour l'accompagnement d'une transition de genre.

Du côté de la gendarmerie, les échanges avec la direction de la gendarmerie sont nombreux et la volonté de FLAG! est d'arriver au même niveau de maturité sur la prise en compte des sujets LGBT+. Les formations sont descendues à 1h30 en formation initiale. Nous travaillons aussi à faciliter l'organisation de nos interventions en école gendarmerie, qui à ce jour, sont essentiellement assurées par des collègues policiers. La direction générale de la Gendarmerie a cette volonté de trouver des solutions et FLAG! salut ce mouvement positif. La campagne de communication « Peu importe l'uniforme, combattons ensemble les LGBT+phobies » arrivera bientôt dans l'ensemble des unités de l'institution.



Depuis son assemblée générale 2019, un périmètre « Secrétariat général » a été mis en place. Ce périmètre comprend à la fois les services du secrétariat général à proprement parler de l'administration centrale - à savoir l'ensemble des directions supports du Ministère de l'Intérieur (ressources humaines, services juridiques, affaires financières, immobilier, systèmes d'information et de communication...) -, le réseau préfectoral (préfectures et sous-préfectures) et les directions comme la direction en charge des étrangers en France ou de la sécurité routière. Les actions de ce périmètre visent à :

→ **faire connaître l'association** auprès des

personnels administratifs, techniques, SIC et scientifiques du ministère (d'un statut Etat), affectés en administration centrale ou dans les services déconcentrés, mais également au sein de la préfecture de police de Paris (du statut des administrations parisiennes) ;

→ **former les personnels et les encadrants** lors de formations dédiées, notamment dans les Instituts régionaux d'administration (IRA) qui forment les futurs cadres de l'administration ;

→ **conseiller les services** et travailler en lien avec les référents Égalité-Diversité ;

→ **intervenir** devant les Comités opérationnels de lutte contre le racisme, l'antisémitisme et la haine anti-LGBT (CORAH) placés sous l'autorité directe des préfets de département.

Pour la DGSCGC et des pompiers, FLAG! est bien décidée à initier un mouvement important, historique. L'association s'appuie depuis 2021 sur de nouvelles ressources pour développer ce périmètre et compte notamment sur une nouvelle administratrice, la capitaine de sapeurs-pompiers professionnels Vanessa **Ricoul** pour engager de nouveaux efforts et nouvelles forces vives autour des thématiques clés en faveur des LGBTQ+ dans l'institution sécurité civile et sapeur-pompier. Ainsi, les écoles départementales des SDIS et l'ENSOSP auront pour objet d'accueillir des premières actions de formation et de sensibilisation à la lutte contre les discriminations liées à l'identité de genre. Univers encore fortement masculinisé et hétéronormé, l'univers sapeur-pompier pourra ainsi engager une marche forcée vers l'accueil de nouvelles compétences, d'un nouveau vivier. La lutte contre les stéréotypes et les préjugés permettant toujours de changer les paradigmes, les préceptes et d'offrir sur les territoires une meilleure prise en compte des singularités. C'est en tout cas toute la vocation de la convention signée en 2021 entre la DGSCGC - par l'intermédiaire du préfet Alain Thirion - et FLAG!.

Les soldats du feu, de la santé, du climat, aux quotidiennes actions arc-en-ciel, ont tout intérêt à avancer sur le chemin de l'inclusion. La Fédération nationale des sapeurs-pompiers de France, pourra épauler, au travers de son réseau égalité/ diversité la marche générale des opérations. Le commandant Céline **Guilbert** et le capitaine Schemseddin **Hermi** soutiendront ces premières propositions. Souhaitant qu'à l'occasion de la journée nationale de l'homophobie le 17 mai 2022, la visibilité LGBTQ+ vienne frapper à la porte des casernes.

FLAG! c'est aussi depuis 2018 une présence au sein du Ministère de la Justice avec la signature en mai 2021 avec Monsieur Eric **Dupond-Moretti**, Garde des Sceaux, de la première convention de partenariat et de moyen. Cette grande administration aux métiers également très différents se mobilise activement pour prendre en compte notre thématique. Les quatre directions (service judiciaire, greffe, administration pénitentiaire et protection judiciaire de la jeunesse) nous ouvrent toutes les portes afin de pouvoir mettre en place des formations dans les écoles, réaliser des actions de sensibilisation et travailler à des doctrines métiers pour la prise en charge du public LGBTQ+ en particulier en détention.

Enfin FLAG! a lancé deux grands projets nationaux à destination des agents de nos administrations mais également du grand public. Le premier projet **#SignalementFLAG!** permet de libérer la parole des victimes et des témoins de LGBTphobies, racisme, violences conjugales, ... en leur permettant de faire un signalement anonyme afin de rendre visible ces violences. A l'issue, le signalant est orienté vers des structures spécialisées localement. Un rapport sociologique sur la base des signalements obtenus est réalisé annuellement par un conseil scientifique copiloté par FLAG! et la Fondation Jean Jaurès et dont les membres sont la DILCRAH, le Défenseur des Droits, le Service statistique ministériel de la sécurité intérieure, les jeunes de l'IHEDN comité sécurité intérieur, un chercheur et un sociologue spécialisés sur les questions LGBTQ+. Les signalements permettent d'avoir une vision localisée de ces violences afin d'adapter des solutions localement. Ce dispositif a été retenu dans le plan national d'action de lutte contre les LGBTphobies 2020-2023. Une version intranet est également disponible afin de pouvoir le déployer au sein de nos administrations permettant à nos collègues de pouvoir témoigner qu'ils soient victimes ou témoins : www.flagasso.com/app.



Le second projet est **#EnLieuSûr**. Ce projet offre un partenariat original entre les services publics (bibliothèque, piscine, maison des associations, mairie, etc.), le monde économique (magasins, entreprises, etc.) et les écoles permettant aux victimes de trouver un endroit sûr pour se protéger dans un premier temps avant d'être en mesure d'appeler la police.

En affichant un autocollant sur leur vitrine ou sur leur porte d'entrée, «En lieu sûr» propose un symbole simple indiquant aux victimes d'agressions verbales ou physiques à caractère homophobe ou transphobe que ce site s'est associé à FLAG! pour assurer auprès de la victime un accueil chaleureux, dans le respect de sa personne et de son genre et composera le 17 ou le 112 en son nom et en lui permettant de rester dans ses locaux en lieu sûr jusqu'à l'arrivée de la police. Le logo du dispositif «En lieu sûr» permettra également de visibiliser les secteurs où les LGBT peuvent se sentir en sécurité et complètement acceptés. Si un grand nombre de partenaires rejoint le dispositif, tous ces logos permettront de montrer aux LGBT isolés qu'ils ne sont pas tout seul et que nos partenaires sont là pour eux en cas de besoin. Pour mener à bien tous ces projets, toutes les bonnes volontés sont les bienvenues, que l'on soit hétéro ou LGBTQ+.

Johan CAVIROT, Président de FLAG!

Pour adhérer ou devenir bénévole, rejoins-nous
www.flagasso.com/rejoins-nous



À NOS CHERS DISPARUS...

*«Les anasiennes et les anasiens
ont une pensée solidaire et fraternelle
pour nos militants et nos adhérents disparus,
ainsi que pour leur famille dans la peine.»*



AU REVOIR CHRISTIAN

Christian RENAT n'est plus, il est parti dans sa 83^e année après une vie bien remplie au service de ses collègues. Pour moi, lorsque j'étais secrétaire général du SNIP et vice-président de l'ANAS, Christian était délégué régional pour la région de Bordeaux et administrateur national de l'ANAS.

Il est parti comme il a vécu, on dirait presque naturellement sans un bruit et pourtant Christian a été un de ces militants qui n'abdiquait pas devant l'administration. Il était pugnace mêlant la volonté d'aboutir à un certain humour qui parfois était caustique. Il fit une carrière exemplaire, alliant le service des autres à sa vie. Il commença gardien de la paix et termina comme OPX après avoir rejoint le SGAP. Militant syndicaliste et social, nous n'oublierons pas Christian et adressons à son épouse et à sa famille nos très sincères condoléances. Repose en paix. ▲

Jean-Pierre MALJEAN

ADIEU GUY

C'est avec beaucoup de tristesse que nous avons appris la disparition de Guy BERRUE. C'était un bon vivant, toujours le sourire aux lèvres. On dit que lorsqu'un personne disparaît, elle continue de vivre dans nos souvenirs. C'est le cas de Guy, qui à jamais vivra dans les cœurs de ses proches. ▲



JEAN-YVES, UN AMI, NOUS A QUITTÉ

Notre camarade Jean-Yves TISSIEZ nous a quittés le 11 décembre dernier à l'âge de 75 ans. Jean-Yves est entré dans la Police Nationale à 22 ans après une expérience comme serrurier.

Il a passé 4 ans à la Préfecture de Police avant de rejoindre le CSP de Boulogne-sur-Mer en 1982 et d'être affecté à la Bri-

gade de circulation. Bien sûr il a adhéré à l'ANAS dès son arrivée au service. Il a eu trois enfants, 2 filles et un garçon, une belle famille très proche les uns des autres.

Dans les années 85/86 un poste au titre de Directeur de Centre ANAS a été ouvert. Deux collègues de ma section étaient volontaires. Les connaissant bien, j'ai émis un avis favorable.

En 1988, à la suite d'une demande de renfort pour le CSP d'Alberville (Les JO d'hiver), Jean-Yves, volontaire, y est affecté. Il quitte l'air de la mer pour l'air des montagnes. En mai 1989, notre collègue, Directeur du centre de vacances ANAS de Cannes-la-Bocca, décède subitement...Il faut un successeur. Le Bureau national me contacte et seul Jean Yves est toujours disponible à un détachement.

Le voilà sur la Côte d'Azur et même s'il commence avec les vieilles structures, qui seront réaménagées en 1994, c'est tout de même un poste important et un site phare de notre Association.

Il a donc passé 11 ans au service de nos adhérents à la satisfaction générale, discret, toujours de bonne humeur et disponible pour animer les activités du centre et sa gestion. Je n'oublierai pas non plus son épouse Francine qui l'a accompagné avec le même état d'esprit. A l'époque, les couples, dans nos centres de vacances, étaient indispensables pour le bon fonctionnement de nos structures.

Mon cher Jean-Yves, j'ai pu t'accompagner sur ta fin de vie, ce fut un privilège. Les anciens du Bureau National, tes amis Directeurs de Centres et les nombreux camarades qui t'ont côtoyé, lors de leurs vacances, ne t'oublieront pas. ▲

J.C PRUVOST



**BANQUE FRANÇAISE
MUTUALISTE**

LA BANQUE DE CHAQUE AGENT DU SECTEUR PUBLIC

**Engagés depuis 35 ans
aux côtés des agents du secteur public
pour réaliser leurs projets**



ANNIVERSAIRE

35 ANS



**FLASHEZ POUR
DÉCOUVRIR L'OFFRE**



RETROUVEZ-NOUS SUR [BFM.FR](https://www.bfm.fr) ET CHEZ NOTRE PARTENAIRE



LA MGP, MEILLEURE MUTUELLE SANTÉ 2021*



Merci
pour votre
confiance

Unéo, MGP et GMF
sont membres d'
UNEOPOLE
la communauté
sécurité défense



MGP

LA MUTUELLE DES FORCES DE SÉCURITÉ

mgp.fr — 09 71 10 11 12 (numéro non surtaxé)



*Le classement établi par le site [opinion-assurances.fr](https://www.opinion-assurances.fr) place la MGP en tête des mutuelles soumises au Code de la mutualité pour l'année 2021 de façon indépendante, à partir des notes et avis vérifiés des internautes de la communauté d'Opinion Assurances. Pour réaliser ce classement, deux critères sont évalués : le niveau de satisfaction et le niveau de prix. Classement consultable sur <https://www.opinion-assurances.fr/classement-assureurs-sante.html> et <https://www.opinion-assurances.fr/classement-assureurs-prevoyance.html>
Mutuelle Générale de la Police, dite MGP - mutuelle soumise aux dispositions du livre II du Code de la mutualité - immatriculée sous le n°775 671 894 -
10 rue des Soussales - 75008 PARIS - Communication 11/21 - Document non contractuel à caractère publicitaire.